

早稲田大学 人間科学学術院 人間科学会 諸費用補助成果報告書 (Web 公開用)

申請者 (ふりがな)	長田 直 (おさだ なお)
所属・資格 (※学生は課程・学年を記載。卒業生・修了生は卒業・修了年月も記載)	人間科学研究科修士課程 1 年
発表年月 または事業開催年月	2024 年 9 月
発表学会・大会 または事業名・開催場所	日本教育工学会 2024 年秋季全国大会
発表者 (※学会発表の場合のみ記載、共同発表者の氏名も記載すること)	長田直, 永田悠人, 森田裕介
発表題目 (※学会発表の場合のみ記載)	就業者の学習に対する動機づけ構造の調査
<p>発表の概要と成果 (抄録を公開している URL がある場合、「概要・成果」を記載した上で、URL を末尾に記してください。また、抄録 PDF は別途ご提出ください。なお、抄録 PDF は Web 上には公開されません。)</p> <p>本研究では、企業における学習への動機づけ構造を明らかにし、強制された学習に影響する要因の検討をおこなった。小売企業 X 社 8 店舗の正社員およびパートタイマー従業員 517 名を対象に、「就業者用学習動機づけ尺度」の質問紙に回答させた。因子分析の結果、企業における学習への動機づけは、「他者と自己からの強制力」、「有用性に対する好奇心」、「将来性に基づく探究心」の 3 因子構造であることが明らかとなった。また、「他者と自己からの強制力」に直接影響を与えるのは「有用性に対する好奇心」であることが示唆された。</p>	

※無断転載禁止